



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

### EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 212]

नई दिल्ली, सोमवार, मई 14, 2012/वैशाख 24, 1934

No. 212]

NEW DELHI, MONDAY, MAY 14, 2012/VAISAKHA 24, 1934

गृह मंत्रालय

आधिसूचना

नई दिल्ली, 14 मई, 2012

**सा.का.नि. 357(अ).**—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उप-धारा (2) के खंड (क) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सशस्त्र सीमा बल में समूह 'ख' योधक (अराजपत्रित) आयुधिक संर्वार्ग के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ. - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, गृह मंत्रालय, सशस्त्र सीमा बल, समूह 'ख' योधक आयुधिक संर्वार्ग पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तरभं (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तरभं (2) से स्तरभं (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरभं (5) से स्तरभं (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. आरंभिक गठन.—ऐसे कार्मिक जो इन नियमों के आरंभ से ठीक पूर्व नियमित या दीर्घकालिक आधार पर इसमें उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पद धारण किए हुए हैं इन नियमों के उपर्योगों के अनुसार नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

(2) उप नियम (1) में विनिर्दिष्ट ऐसे कार्मिक जिन्होंने इन नियमों के आरंभ से ठीक पहले अपनी-अपनी श्रेणी में नियमित निरंतर सेवा की है सेवा में प्रोन्नति, पुष्टि और पेंशन के लिए परिवीक्षा की अवधि, अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए गणना किया जाएगा।

**6. अनुरक्षण-** इन नियमों के आरंभ की तारीख को शेष न भरे गए प्रत्येक पद और प्रत्येक रिक्त पद, जो बहाँ उसके पश्चात् उद्भूत हुआ है इस अनुसूची में यथा अंतर्विष्ट उपबंधों और प्रक्रिया के अनुसार भरा जाएगा जैसे केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहित किया जाए।

**7. पूर्व प्रोन्नतीय पाठ्यक्रम-** फीडर रैक में ऐसे कार्मिकों को अपनी ज्येष्ठता के उद्देश्य से अगली उच्चतम रैक पर प्रोन्नति के लिए सेवा की पात्रता अवधि पूरी करने से पहले अर्हक पाठ्यक्रम पूरा करने ला द्योरा देना होगा। बल के प्रत्येक ऐसे सदस्य से किसी प्रोन्नति से पूर्व इसमें उपाबद्ध अनुसूची में निर्दिष्ट पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करना अपेक्षित है।

**8. निरहृता.** - वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**9. अन्यदेशीय अपात्रता.** - कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा।

परन्तु इस नियम के अंतर्विष्ट कोई बात नेपाल या भूटान की प्रजा को इस बल में नियुक्त या रोजगार से वर्जित नहीं करेगी।

**10. ज्येष्ठता.** - काडर के विभिन्न प्रवर्गों/श्रेणियों के पद पर नियुक्त अधिकारियों की परस्पर-ज्येष्ठता केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में जारी किए गए साथारण आदेश के अनुसार परिनिश्चित किया जाएगा।

**11. चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.** - इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

**स्पष्टीकरण:** इस नियम के प्रयोजन के लिए, "शेष-1" से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है:-

(i) कोड अक्षर शेष (एस.एच.ए.पी.ई.), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित किए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण:-

एस	-	मनोवैज्ञानिक
एच	-	श्रवण शक्ति
ए	-	उपांग (अपैन्डेजेस)

पी	शारीरिक क्षमता
ई	दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1 में हैं वहां उसका प्रवर्ग एस1एच1ए1पी1ई1 लिखने के बजाय शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार हैः-

(क) भारत में कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों को श्वरण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्गत है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

(ग) "एस" कारक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य;

(इ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

12. **अधिवर्षिता:-** (1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

परन्तु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

13. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

14. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ें वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

15. **सेवा का दायित्व :** इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कहीं भी सेवा करने का दायी होगा।

16. **निर्वचन :** यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो उसका विनिश्चय केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जाएगा।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन लैड और ग्रेड	चयन अथवा अहमता पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. (आयुषिक) / (तकनीकी)	निरीक्षक 19* (2012)	साधारण कठनीय सेवा, पर परिवर्तन किया जा सकता है	वेतन लैड-2, 9350- 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लगू नहीं होता	लगू नहीं होता

(8)	सौंध भर्ती किए जाने परिवर्का का अवधि चाले ठोकितयो के लिए यह कोई ही नहीं	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रो-न्नति द्वारा यहि विभागीय प्रो-न्नति समिति भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(9)	लागू नहीं होता।	प्रो-न्नति द्वारा: सशस्त्र सीमा बल के ऐसे उप निरीक्षक (आयुधिक) जिन्होंने उस नियमिति से बनेगी:- श्रेणी में पौँच वर्ष नियमित सेवा की हो और जो सशस्त्र सीमा बल के महानिदेशाल द्वारा समय-समय पर यथा विहित पूर्व प्रो-न्नति पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया जाएगा।
(10)	लागू नहीं होता।	प्रो-न्नति द्वारा: सशस्त्र सीमा बल के ऐसे उप निरीक्षक (आयुधिक) जिन्होंने उस नियमिति से बनेगी:- श्रेणी में पौँच वर्ष नियमित सेवा की हो और जो सशस्त्र सीमा बल के महानिदेशाल द्वारा समय-समय पर यथा विहित पूर्व 1. महानिरीक्षक, सशस्त्र सेवा बल 2. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सेवा बल 3. आयुध के मुख्य निरीक्षक या जाएगा परन्तु यह तष्ठ-जब कि उनके द्वारा आयुध के उप मुख्य निरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल की गई ऐसी अहंक या प्रत्रता सेवा, अपेक्षित अहंक या प्रत्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अहंक या प्रत्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हैं, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रो-न्नति के लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
(11)	लागू नहीं होता।	विभागीय प्रो-न्नति समिति, जो भिलकर लागू नहीं होता
(12)	प्रो-न्नति द्वारा: सशस्त्र सीमा बल के ऐसे उप निरीक्षक (आयुधिक) जिन्होंने उस नियमिति से बनेगी:- श्रेणी में पौँच वर्ष नियमित सेवा की हो और जो सशस्त्र सीमा बल के महानिदेशाल द्वारा समय-समय पर यथा विहित पूर्व 1. महानिरीक्षक, सशस्त्र सेवा बल 2. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सेवा बल 3. आयुध के मुख्य निरीक्षक या जाएगा परन्तु यह तष्ठ-जब कि उनके द्वारा आयुध के उप मुख्य निरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल की गई ऐसी अहंक या प्रत्रता सेवा, अपेक्षित अहंक या प्रत्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अहंक या प्रत्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हैं, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रो-न्नति के लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक	
(13)		अध्यक्ष सदस्य

**टिप्पणी-1:** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक या प्रत्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रो-न्नति के लिए विहार किया जा रहा हो वहां उनसे ऊपर व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तष्ठ-जब कि उनके द्वारा आयुध के उप मुख्य निरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल की गई ऐसी अहंक या प्रत्रता सेवा, अपेक्षित अहंक या प्रत्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अहंक या प्रत्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हैं, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रो-न्नति के लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p><b>टिप्पणी-2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अहक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पूर्व या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग के सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन सरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आदार पर आधारित तत्वानी वेतनमान और प्रेड सिफारिशों पर आधारित तत्वानी वेतनमान और प्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी स्थिराय इसमें जहाँ सामान्य प्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का एक प्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों के लिए विस्तारित होगा जिसके लिए वह प्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन प्रेड है।</p>		
2. अप्रैल (आयुधक)	निर्देशक 72* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह खर्च अराजपत्रित, पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-2, चयन 9300-34800 रु. + प्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	लागू नहीं होता	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
दो वर्ष	शतप्रतिशत	प्रोन्नति	प्रोन्नति: हेड कॉर्सटर्टबल (आर्मरर)/(तकनीकी) में से प्रोन्नति विभागीय प्रोन्नति समिति जो लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति जो लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति जो मिलकर बनेगी।	लागू नहीं होता
द्वारा जिसके न हों सकने पर प्रतिनियुक्ति से अन्यून नियमित सेवा के साथ कुल 18 वर्ष सेवा की है और जिन्होंने सशस्त्र सीमा बल के महानिदेशक द्वारा समय-समय पर यथा विहित बुनियादी प्रशिक्षण और प्रोन्नतीय पाठ्यक्रम में अहित हो।	जिन्होंने हेड कॉर्सटर्टबल (आर्मरर)/(तकनीकी) के रूप में दस वर्ष से अन्यून नियमित सेवा के साथ कुल 18 वर्ष सेवा की है और जिन्होंने सशस्त्र सीमा बल के महानिदेशक द्वारा समय-समय पर यथा विहित बुनियादी प्रशिक्षण और प्रोन्नतीय पाठ्यक्रम में अहित हो।	जिन्होंने प्रोन्नति के रूप में दस वर्ष से अन्यून नियमित सेवा के साथ कुल 18 वर्ष सेवा की है और जिन्होंने सशस्त्र सीमा बल के महानिदेशक द्वारा समय-समय पर यथा विहित बुनियादी प्रशिक्षण और प्रोन्नतीय पाठ्यक्रम में अहित हो।	जिन्होंने प्रोन्नति के रूप में दस वर्ष से अन्यून नियमित सेवा के साथ कुल 18 वर्ष सेवा की है और जिन्होंने सशस्त्र सीमा बल के महानिदेशक द्वारा समय-समय पर यथा विहित बुनियादी प्रशिक्षण और प्रोन्नतीय पाठ्यक्रम में अहित हो।	जिन्होंने प्रोन्नति के रूप में दस वर्ष से अन्यून नियमित सेवा के साथ कुल 18 वर्ष सेवा की है और जिन्होंने सशस्त्र सीमा बल के महानिदेशक द्वारा समय-समय पर यथा विहित बुनियादी प्रशिक्षण और प्रोन्नतीय पाठ्यक्रम में अहित हो।	जिन्होंने प्रोन्नति के रूप में दस वर्ष से अन्यून नियमित सेवा के साथ कुल 18 वर्ष सेवा की है और जिन्होंने सशस्त्र सीमा बल के महानिदेशक द्वारा समय-समय पर यथा विहित बुनियादी प्रशिक्षण और प्रोन्नतीय पाठ्यक्रम में अहित हो।	जिन्होंने प्रोन्नति के रूप में दस वर्ष से अन्यून नियमित सेवा के साथ कुल 18 वर्ष सेवा की है और जिन्होंने सशस्त्र सीमा बल के महानिदेशक द्वारा समय-समय पर यथा विहित बुनियादी प्रशिक्षण और प्रोन्नतीय पाठ्यक्रम में अहित हो।
दो वर्ष	शतप्रतिशत	प्रोन्नति	प्रोन्नति: हेड कॉर्सटर्टबल (आर्मरर)/(तकनीकी) में से प्रोन्नति विभागीय प्रोन्नति समिति जो मिलकर बनेगी।	विभागीय प्रोन्नति समिति जो मिलकर बनेगी।	विभागीय प्रोन्नति समिति जो मिलकर बनेगी।	विभागीय प्रोन्नति समिति जो मिलकर बनेगी।

: अध्यक्ष

2. क्रमाण्डृत, सशस्त्र सीमा बल  
: सदस्य3.आयुध के मुख्य नियोक्तक या आयुध के अप्रमुख नियोक्तक, आयुध के अप्रमुख नियोक्तक, सशस्त्र सीमा बल  
: सदस्य

**टिप्पणी-1:** जहाँ ऐसे कठिन व्यवित्यो के संबंध में जिन्होंने अपनी अहंक या पात्रता सेवा पुरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा कई ऐसी अहंक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो तर्क से, इनमें से जो भी कम हो, उनमें न हो और उन्होंने अपने ऐसे कठिन व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवेश की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पणी-2:** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पूर्ण या उस तारीख से जिससे छठे क्लेन्द्रीय वेतन आयोग के सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग के सिफारिशों पर आधारित तत्त्वानी वेतनमान और ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसमें जहाँ सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों के लिए विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित हो।

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<b>प्रतिनियुक्ति:</b> केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र 'पुलिस संगठनों के एसे अधिकारी जो मूल काड़ या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या	<b>टिप्पणी-1:</b> ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रो-न्यूनति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति लाइटिंग प्रो-न्यूनति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे।	<b>टिप्पणी-2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले ध्यारित किसी अन्य काड़ वाहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है। साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पणी-3:** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बाबन वर्ष से अधिक महीने होंगी।

**टिप्पणी-4:** प्रतिनियुक्ति या आमेलन के अधार पर नियुक्ति नए प्रयोजनों के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन चार्यालय विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आँधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तार्जानी प्रेष्ठ वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी इसके जहां सामान्य गेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का एक गेड में लिलय किया गया है और उसी यह कायदा के बल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा-जिसके लिए वह गेड वेतन या वेतनमान दिनांक से उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थान गेड है।

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
<b>पुनर्जियोजनः</b>					
एसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्जियोजन जो सशस्त्र बल में समरूप या समतुल्य पद धारण किए हुए थे।	सशस्त्र बल के ऐसे कार्यक्रमों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक कर्ता की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किये जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्त के निवड़ानों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तथाप्यचात उन्हें पुनर्जियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	[फा. सं. 4/6/एसएसबी/सीएससी/वाहिनी/2010/एसएफस]	नीरज कंसल, निदेशक (कार्यक्रम)		

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

### NOTIFICATION

New Delhi, the 14th May, 2012

**G.S.R. 357(E).**—In exercise of the powers conferred by clauses (a) and (c) of sub-section 2 of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' Combatised (Non Gazetted) Armourer Cadre posts in Sashastra Seema Bal, namely :—

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Sashastra Seema Bal, Group 'B' Combatised Armourer Cadre posts Recruitment Rules, 2012.  
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.**— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.**— The number of posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.
4. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
5. **Initial constitution.**— (1) Personnel holding the posts specified in the schedule annexed herein, immediately before commencement of these rules on the regular or long-term basis shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.  
 (2) The regular continuous service of personnel referred in sub rule (1) in the respective grades immediately before commencement of these rules shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.
6. **Maintenance.**— Every post remaining unfilled on the date of commencement of these rules and every vacancy that may arise there after shall be filled in accordance with the provisions as contained in the Schedule and the procedure as may be prescribed by the Central Government from time to time.
7. **Pre-promotional courses.**— The personnel in the feeder rank shall be detailed to undergo qualifying courses before completing service eligibility period for promotion to the next higher rank in order of their seniority. Every

such member of the Force shall, before any promotion, be required to pass pre-promotional courses referred to in the Schedule annexed herein.

**8. Disqualification.-** No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**9. Ineligibility of aliens.-** No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, shall be appointed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule bar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

**10. Seniority.-** The inter-se-seniority of officers appointed to posts in different categories/grades of the cadre shall be defined in accordance with the general orders issued on the subject by the Central Government from time to time.

**11. Medical Fitness.-** Notwithstanding any thing contained in these rules, only those personnel who are in medical category SHAPE-1, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation – For the purpose of this rule, “SHAPE-1” means Medical category defined as under:-

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function:-

S - Psychological
H - Hearing
A - Appendages
P - Physical Capacity
E - Eyesight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade – 1 in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S1H1A1P1E1. General evaluation of these numerals is as under:-

- (a) fit for all duties anywhere.
- (b) fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes.
- (c) excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments;
- (d) temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick Leave;
- (e) permanently unfit for duties.

12. **Superannuation.**- The personnel appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years.

Provided that the person whose date of birth is the first day of the month shall retire from service on the afternoon of the last date of the preceding month on attaining the age of fifty seven years.

13. **Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

14. **Saving.**- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex- Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

15. **Liability of service.**- Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

16. **Interpretation.**- If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Central Government.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of Classification posts	Pay Grade Pay Scale	Band and Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
I. Inspector (Armourer)/ (Tech)	19* (2012)	General Service, Group 'B' * Subject to variation dependent on work load	Central Pay Band -2 Selection of Non-Gazetted, (Non-Ministerial) Combatised	Rs. 9300-34800, plus Grade Pay of Rs. 4600	Not applicable	Not applicable

1223 ६/१२-४

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a promotion exists what is its composition	Departmental Committee in Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
			(1)	(2)	(3)
Not applicable	Not applicable	By promotion	By Promotion : Sub-Inspector (Armourer) of the Sashastra Seema Bal with five years regular service in the grade who have qualified promotional course(s) as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.	Departmental Promotional Committee consisting of:- 1. Inspector General, Sashastra Seema Bal 2. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal 3. Member	Not applicable
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	<b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		General Service, Group 'B', Non-Gazetted, (Non-Ministerial) Combatised	Central Pay Rs. 9300-34800, plus Grade Pay of Rs. 4200	Selection	Not applicable	Not applicable
2. Sub Inspector (Armourer)	72* (2012) *Subject to variation dependent upon work load					

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years	100% by promotion failing which by deputation or re-employment	<b>Promotion:-</b> amongst Head Constable (Armourer)/(Tech) having not less than ten years regular service as Head Constable (Armourer)/(Tech) together with total 18 years of service and having qualifying basic training and promotional courses as prescribed by Director General Sashstra Seema Bal from time to time.	Departmental Promotional Committee consisting of:- 1. Deputy Inspector General, Sashstra Seema Bal 2. Chairman, Sashstra Seema Bal 3. Member	Not applicable

**Note-1:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

17234012-5

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		

**Deputation:-**

Officers of the Central Government or State Government or Union territory Police Organizations holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department.

**Note-1:** The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p><b>Note-2:</b> The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note-3:</b> The upper age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p><b>Note-4:</b> For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
<b>Re-employment</b>					
			Re-employment of ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in Armed Forces.		

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed, shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

[F. No. 4/6/SSB/CSC/Bn/2010/SFS]

NEERAJ KANSAL, Director (Pers.)